

CONFIANÇA

Pautar a atuação do grupo e dos seus colaboradores pelo respeito pelos colegas, clientes e fornecedores, acreditando nas capacidades de trabalho e conhecimento de cada um.

Exemplos de práticas que refletem o valor acima descrito:

- **Comunicação aberta e transparente com todos os intervenientes da ETMA**, nomeadamente através de ações como a partilha de:
 - Resultados
 - Indicadores
 - Investimentos
 - Outros
- **Desenvolvimento de uma Política de Progressão de Carreira “#Mais Futuro”**, dando oportunidade aos seus colaboradores de crescimento profissional dentro da empresa.