

## RESPEITO PELAS PESSOAS

**Agir de forma honrada, com princípios morais no que respeita aos direitos de todos os colaboradores, valorizando-os enquanto indivíduos e profissionais, sem discriminação.**

Exemplos de práticas que refletem o valor acima descrito:

- **Política de Reconhecimento “# MAIS VALOR”** – homenagear e destacar o desempenho dos seus colaboradores tem sido o principal objetivo da ETMA:
  - ✓ **JUNTOS A FAZER HISTÓRIA** – homenagem aos colaboradores quando comemoram, por exemplo, 10, 15, 20, 30 anos ou mais de dedicação à ETMA;
  - ✓ **ORGULHAMO-NOS DAS NOSSAS EQUIPAS** – destaque das equipas da ETMA;
  - ✓ **EQUIPAS 100% ETMA** – destaque às equipas que atingirem determinados objetivos no que diz respeito a questões de qualidade, organização, comunicação, ambiente, segurança, etc.;
  - ✓ **OPEN INOVATION** – reconhecimento e premiação aos colaboradores que propuserem a sugestão mais “valiosa”;
  - ✓ **O OUTRO LADO DE...** – destaque aos colaboradores sobre as suas atividades extralaborais;
  - ✓ Entre outros.
  
- **Política de Benefícios “VIP PLAN”** – desde 2018 que a ETMA tem vindo a incrementar melhorias na Política de Benefícios para os seus colaboradores onde são contemplados:
  - ✓ Plano Saúde (seguro e vacinação);
  - ✓ Kit Bebê;
  - ✓ Gift União;
  - ✓ Prémio Carreira;
  - ✓ Pin de reconhecimento – 25 e 50 anos;
  - ✓ Protocolos com descontos;
  - ✓ Incentivos à produtividade e atribuição de prémios;
  - ✓ Atividades extra contexto laboral.